



ESG-DOKUMENT

2022/23

DELPRO A/S

Bavnevej 50
6580 Vamdrup

+45 7632 2700
www.delpro.dk

DELPRO^{AS}

ESG-dokument for DELPRO

Indledning

DELPRO er en virksomhed med hovedkontor i Danmark og med datterselskaber i flere lande.

DELPROs hovedaktivitet er installation og service af anlæg inden for elektricitetsvej – fra vindmøller og solceller gennem elforsyningsnettet og til større el forbrugende enheder som eksempelvis Power-to-X anlæg, jernbaneanlæg, datacentre, større industrivirksomheder o. lign.

DELPROs virke understøtter således en udfasning af fossile brændsler, og medvirker dermed til omstillingen af en bæredygtig fremtid. Ud over, at vores kerneydelser understøtter en bæredygtig fremtid, er vores ambition ligeledes at drive vores virksomhed efter en høj etisk og ansvarlig standard, som det er beskrevet i nærværende ESG-politik.

Formål

Formålet med denne ESG-politik er at fastlægge politikker samt overordnede målsætninger inden for Environment, Social Responsibility samt Governance. Vores politikker og målsætninger omsættes til konkrete handlinger og løbende opfølgning og evalueringer i virksomheden.

CO2-reduktion

Politik

Vi forpligter os systematisk til at forbedre vores indsats på miljøområdet i overensstemmelse med kundernes og myndighedernes krav. I dialog med vores kunder udpeges indsatsområder i forhold til anlæg, komponenter og arbejdsopgaver, som indeholder miljøbelastninger herunder farlige stoffer. Dette indgår ligeledes i vores egen miljøvurdering.

Vores indsatsområder udvælges således, at vi forpligter os til at forbedre og forebygge negative miljøpåvirkninger løbende, samt at være medvirkende til etablering af bæredygtig energi. Alle i DELPRO – ledelse, medarbejdere, HSE-organisationen og alle eksterne på DELPROs arbejdspladser – har et ansvar for et godt miljø som sikring af, at vi til enhver tid overholder love og miljømyndigheders krav. Foruden aktivt at medvirke til at realisere vores handlingsplaner og mål.

Målsætning:

DELPROs indvirkning på miljøet, som serviceleverandør i energisektorerne, betragtes som mere klimavenlige, såsom reduktion af CO2-emissioner og øget vedvarende energi end traditionel miljøpåvirkning, såsom risiko for miljøhændelser eller brug af kemiske produkter. Derfor tilstræber vi at arbejde proaktivt med FN's verdensmiljømål som vores fremtidige mål. Det giver os flere muligheder for at begrænse vores miljøpåvirkninger og supporterer miljøet, end traditionelle miljømål vil gøre.

- I år 2023 er målet, at CO2-udledningen er reduceret med 10%/medarbejder i forhold til 2020 niveau (scope 1+2).
- I 2030 er målet, at CO2-udledningen pr. medarbejder er reduceret med 50% i forhold til 2020 niveau (scope 1+2).

Affaldsreduktion

Politik

Vi følger som minimum lovgivningen på området, og aftaler derudover evt. lokale tiltag med kunden. Ved små projekter kan der indgås aftale med en godkendt affaldstransportør om kildesortering af affald på modtageanlægget.

Målsætning:

- I 2023 skal mængden af restaffald pr. medarbejder være reduceret med 50% i forhold til 2020 mængder.
- I 2030 skal dette mål være ændret til 75%.

Sikkerhed/arbejdsulykker

Politik

DELPRO vil have et sundt og godt arbejdsmiljø, hvilket afspejles af vores Lost Time Incident Frequency (LTIF), vores sygefravær og vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Vi vil med udgangspunkt i disse registreringer, forpligte os til at arbejde målrettet med forebyggelse af skader og arbejdsrelateret sygdom.

Vi vil gennem en aktiv arbejdsmiljøindsats, udvikle os i harmoni med kundernes og myndighedernes krav, og herunder forpligtige os til, at vores medarbejdere er opdaterede i forhold til kravene og overholder arbejdsmiljølovgivningen og el-sikkerhedslovens indhold. Alle i DELPRO – ledelse, medarbejdere, arbejdsmiljøorganisationen og alle eksterne på DELPROs arbejdspladser – har et ansvar for et godt arbejdsmiljø og for aktivt at medvirke til at realisere vores handlingsplaner og mål.

Målsætning:

I DELPRO måler vi vores antal af arbejdsulykker, der medfører fravær udover ulykkesdagen; LTIF. LTIF opgøres den 2. hverdag i ny måned. Herunder vises målsætningen for nedbringelse af vores LTIF-tal for de kommende år.

	2021 Realiseret	2022	2023	2024
DELPRO	24,2	13,75	5	0

Lærlinge, praktikanter og uddannelse

Lærlinge-/Praktikpolitik

I DELPRO vil vi være en aktiv spiller i uddannelsessystemet og hjælpe til med at sikre fremtidens nye medarbejdere til højspændingsbranchen. Vi har både et moralsk og politisk bestemt ansvar for at tilbyde lære- og praktikpladser samt at støtte uddannelsesstederne i vores lokalsamfund.

Vi vil igennem en aktiv indsats i samarbejde med vores kunder forpligtige os til, at vi til enhver tid overholder de gældende offentlige retningslinjer og lovgivningen på dette område.

Alle i DELPRO – ledelse og medarbejdere – har et ansvar for at bidrage til denne politik og målsætning – og for aktivt at medvirke til at realisere vores handlingsplaner.

Lærlinge-/Praktikpolitik

Lærlinge/Elevpladser

Det er DELPROs målsætning at leve op til de fastsatte lærepladsmål for vores branche. Læreplads-AUB (Læreplads Arbejdsgiver uddannelsesbidrag) skal være med til at sikre, at der bliver oprettet flere lærepladser, så unge og voksne kan vælge en erhvervsuddannelse. For alle brancher er der i Læreplads-AUB udarbejdet måluddannelsesratio pr. 100 erhvervsuddannet medarbejder.

- Det er vores mål, at antallet af lærepladser i DELPRO som minimum er 2,9 pr. 100 erhvervsuddannet medarbejdere.

Praktikanter i DELPRO

I DELPRO skal vi ikke kun tilbyde lærlingepladser til erhvervsuddannelserne, vi skal også tage et ansvar i forhold til de videregående uddannelser. Derfor er vores ambition og målsætning at tilbyde praktikpladser til relevante videregående uddannelser.

- Det er vores mål at have minimum 2 praktikanter i DELPRO om året

Trainees i Wind

I Wind har vi løbende trainees på vores projekter. De forskellige kunder har forskellige krav, og vi målretter træningen ift. kundekrav. Fælles for dem alle er, at de bliver trænet internt i vores eget træningsakademi, hvor vi har en specialiseret og ekstern auditor akkrediteret HV træning. I vores akademi har vi ligeledes diverse træninger i switchgears og troubleshooting, og andre for branchen relevante komponenter, systemer og teknikker.

Vores antal af trainees sker ud fra den efterspørgsel, der er i markedet og til tider også i samarbejde med vores kunder, da vi ofte er afhængige af, at teorien bliver suppleret med "on the job training" med mulige positioner på projekterne til følge. Vi bestræber os på at have 10 % af vores totale bemanning i trainee positioner.

Overenskomster og arbejdstagerrettigheder

DELPRO vil følge og overholde UN Global Compacts 10 principper, og specifikt for overenskomster og arbejdstagerrettigheder vil vi følge principperne 3 til 6.

Politik

Princip 3: DELPRO støtter medarbejdernes ret til frit at organisere sig og retten til at forhandle overenskomster for udførelsen af arbejdet i DELPRO.

Princip 4: DELPRO tager afstand fra alle former for tvangsarbejde.

Princip 5: DELPRO tager afstand fra brugen af børnearbejde

Princip 6: DELPRO tager afstand fra diskrimination med baggrund i race, hudfarve, køn, religion, politisk holdning, national baggrund, alder, handicap, HIV-/AIDS-status, medlemskab af fagforening, samt seksuel orientering.

Etik & Tryghed

Politik

DELPRO er en virksomhed, som drives på et grundlag af sunde værdier. DELPRO er og vil være kendt for værende en troværdig og seriøs samarbejdspartner samt en attraktiv og udviklende arbejdsplads.

DELPRO ønsker en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og indberette mistanke om uregelmæssigheder eller ulovligheder, hvad enten det drejer sig om medarbejdere, ledelse, kunder eller leverandører i DELPRO A/S.

Målsætning

Det er virksomhedens målsætning, at medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, kunder, leverandører og øvrige interessenter kan foretage anonym indberetning i tilfælde af begrundet mistanke om alvorlige og kritisable forhold eller ulovligheder. Ordningen skal sikre, at disse indberetninger behandles seriøst og på passende vis, og giver tryghed for, at enhver person der i god tro indberetter en alvorlig mistanke, vil være beskyttet mod repressalier eller lignende. Ordningen skal sikre overholdelse af den gældende whistleblowerlovgivning.

Diversitet i bestyrelsen

Politik

DELPRO tilstræber god diversitet i bestyrelsen. Vi er af den opfattelse, at diversiteten er en styrke i forhold til at lede virksomheden. Det er således virksomhedens politik at sikre diversitet i bestyrelsen inden for kompetencer, erfaring og køn.

Målsætning

- Det er virksomhedens målsætning, at begge køn er repræsenteret i bestyrelsen med mindst 40% af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer.